



COMUNE DI PIEVE SANTO STEFANO
PROVINCIA DI AREZZO
"croce di guerra al valore militare"

N.7/2010

OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE.

IL SINDACO

VISTI:

il D. Lgs. 267/2000;
il D. Lgs. 165/2001;
il CCNL (normativo ed economico per il quadriennio 1998/2001) stipulato in via definitiva in data 16/05/2001 dei Segretari Comunali e Provinciali;

RICHIAMATO:

- l'articolo 42, 1° comma del Contratto Collettivo nazionale di Lavoro dei Segretari comunali e provinciali per il quadriennio 1998/2001 il quale prevede l'attribuzione di un compenso annuale denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento di obiettivi assegnati. Gli enti destinano a tal compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa;

CHE ai sensi dell'art. 97 del D. Lgs. 267/2000, le funzioni soggette a valutazione sono:

1. La funzione di collaborazione e di assistenza giuridico - amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico - amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti;
2. La partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio e della giunta, curandone la verbalizzazione;
3. L'espressione dei pareri di cui all'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 in relazione alle sue competenze nel caso in cui l'ente non abbia responsabilità dei servizi;
4. Il rogito di tutti i contratti nei quali l'ente è parte;
5. Sovrintendenza e coordinamento dell'attività dei dirigenti e/o responsabili di posizioni organizzative;
6. L'esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti o conferitagli dal Sindaco;

RITENUTO CHE la sua valutazione è effettuata sulla base degli incarichi, degli obiettivi attribuitigli personalmente e degli obiettivi dei settori che dirige.

La valutazione viene effettuata con l'applicazione dei seguenti criteri contenuti nella scheda di valutazione:

- Trasposizione degli indirizzi politici in obiettivi operativi formulazione PEG
- Attività di coordinamento dei dirigenti e/o responsabili di P.O. tramite strumenti idonei (riunioni operative, direttive, disposizioni, monitoraggio stato di avanzamento obiettivi)

- Propensione a incentivare e motivare le professionalità esistenti (processi formativi, lavori di gruppo)
- Capacità di risoluzione delle problematiche, nel rispetto degli obiettivi e delle normative vigenti

RITENUTO di dover approvare il sistema di valutazione dell'allegata scheda, quale parte integrante e sostanziale, ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato come previsto dall'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali, che misura il conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti al Segretario Comunale;

DATO ATTO che la valutazione deve essere effettuata dal Sindaco sulla base dei risultati raggiunti;

DECRETA

- 1- per le motivazioni richiamate in premessa che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto, di approvare il sistema di valutazione dell'allegata scheda, quale parte integrante e sostanziale, ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato come previsto dall'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali, che misura il conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti al Segretario Comunale.
- 2- l'indennità di risultato, potrà essere corrisposta esclusivamente nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.

Pieve Santo Stefano, 31/07/2010

II SINDACO
F.to Ing. Albano Bragagni

VALUTAZIONE DEL RISULTATO art. 42 CCNL Segretari Comunali

ANNO

Funzioni	Giudizio	Peso	Risultato
Trasposizione degli indirizzi politici in obiettivi operativi	1 - 2 - 3 - 4 - 5	5	
Attività di coordinamento dei responsabili di P.O. tramite strumenti idonei (riunioni operative, direttive, disposizioni, monitoraggio stato di avanzamento obiettivi)	1 - 2 - 3 - 4 - 5	5	
Propensione a incentivare e motivare le professionalità esistenti (processi formativi, lavori di gruppo)	1 - 2 - 3 - 4 - 5	5	
Capacità di risoluzione delle problematiche, nel rispetto degli obiettivi e delle normative vigenti	1 - 2 - 3 - 4 - 5	5	
		TOTALE	

Erogazione dell'indennità nella misura massima prevista per un punteggio positivo pari o superiore al 85%.

Erogazione dell'indennità nella misura del 50% della massima per un punteggio positivo compreso tra il 30% e 84%.

Nessuna erogazione per un punteggio positivo inferiore al 30%.

Retribuzione di risultato del Segretario Comunale €